



COMUNE DI RIVA DI SOLTÒ
PROVINCIA DI BERGAMO
Via Papa Giovanni XXIII, 22
Tel. 035/985100 – Fax. 035/980763

Attestato di Pubblicazione

ORIGINALE

Inizio pubblicazione :

Fine pubblicazione :

Giorni di pubblicazione : N°. 15

L' addetto : Polini Nadia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Luisella Bonetti

N. 193 DEL 31.12.2022

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022, SUA ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D.LGS. 118/2011, il quale ha introdotto il nuovo sistema contabile armonizzato;

RICHIAMATO l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011 in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza e quindi diviene esigibile;

RICHIAMATO l'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

VISTO il TUEL ed in particolare gli artt. 107 e 183;

PREMESSO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021;

RILEVATO che, come previsto dall'art. 2, comma 3, del C.C.N.L. del 16/11/2022, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo C.C.N.L.;

VISTI gli articoli n. 76 e 77 del predetto C.C.N.L., i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle D e E allegate al medesimo C.C.N.L., e ne disciplinano i relativi effetti;

RILEVATO che gli incrementi stipendiali (tabella D allegata al C.C.N.L.) devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018, a decorrere dal 1° aprile 2019

PRESO ATTO che secondo i calcoli effettuati, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 3.709,18, come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett. A) depositata agli atti dell'Ufficio Personale, per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria, e che tali somme riguardano gli incrementi sia sulla retribuzione principale che sulla retribuzione per lavoro straordinario e per pronta reperibilità corrisposta negli anni 2019-2021, come dispone l'art. 77, comma 1;

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i. (Ordinamento Enti Locali), in particolare gli articoli 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 109 (Conferimento di funzioni dirigenziali) e 183 (impegno di spesa);
- La L. n. 241 del 7.8.1990 e s.m.i. (Procedimento amministrativo);
- Il D. Lgs. n. 50 del 18.4.2016 e s.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici);
- Il D.L. n. 76 del 16/07/2020, convertito in Legge 11/09/2020, n. 120 recante "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"
- La L. n. 190 del 6.11.2012 e s.m.i. (Anticorruzione);
- Il D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013 (Trasparenza);
- Il GDPR 679/2016, il D. Lgs 196/2003 s.m.i. e D. Lgs 101/28018 (Privacy);
- L'art. 3 della L. 136 del 13.8.2010 (Tracciabilità dei flussi finanziari), modificata dal D.L.187/2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D. Lgs. n. 159 del 6.9.2011 (Antimafia);
- Il vigente Statuto comunale;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità in attuazione del D.Lgs. n. 118/2011 approvato con delibera di C.C. n. 12 in data 05/04/2017;
- Il vigente Regolamento dell'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- La delibera di "Approvazione bilancio di previsione finanziario triennale 2022/2024";

DETERMINA

- 1) di impegnare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi

agli anni 2019, 2020 e 2021, come risulta dal prospetto depositato presso l'Ufficio Personale, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 2) di adeguare l'impegno di spesa per il riconoscimento dei nuovi stipendi tabellari a regime dal 1° gennaio 2023;
- 3) di dare atto che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 del CCNL 21/05/2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come riportato nella tabella E allegata al C.C.N.L.;
- 4) di imputare la spesa di cui ai punti precedenti sui vari capitoli di bilancio degli anni 2022-2023-2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
- 5) di dare atto che:

- ✓ sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità tecnica e dell'azione amministrativa per l'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- ✓ è stato accertato che il pagamento delle spese di cui alla presente determinazione è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs. 267/2000;
- ✓ la spesa di cui al presente atto a seguito del principio della competenza finanziaria di cui al D.Lgs. 118/2011 viene imputata all'esercizio finanziario 2022 in quanto ne è prevista l'esigibilità;
- ✓ si procederà ai sensi dei medesimi articoli alla pubblicazione delle informazioni richieste dalla normativa e del presente provvedimento, sul sito istituzionale del Comune, rispettivamente nella sezione "Amministrazione Trasparente" e all'Albo Pretorio.
- ✓ il presente provvedimento diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la capacità finanziaria sottoscritto del Responsabile dell'Area Contabile, ai sensi dell'art. 183, settimo comma, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.
- ✓ avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa BONETTI Luisella

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta, Dott.ssa BONETTI Luisella, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 esprime il proprio visto di regolarità contabile attestando la copertura finanziaria della spesa derivante dalla presente determinazione;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa BONETTI Luisella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione in data odierna viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi;

Riva di Solto, 3.02.2023

IL MESSO COMUNALE

POLINI Nadia